

Publication: Boostings
Date: Novembre 2008
Titre: Simon Alexandre



TIC RFID, informatique, Télécoms, Energies renouvelables

Simon ALEXANDRE

CETIC asbl



CETIC asbl

Aéropole
Bâtiment EOLE
Rue des Frères Wright 29/3
B-6041 Charleroi
Tél. +32 71 490 700
Mail : jobs@cetic.be
www.cetic.be

Qui êtes-vous ?

Simon ALEXANDRE, 31 ans, directeur du CETIC. Licencié en histoire et en informatique j'ai débuté ma carrière en tant que chercheur en software engineering. Je suis passionné par la mission du CETIC, centre de recherche au service des entreprises dans le secteur des technologies de l'information et de la communication.

En quoi consiste votre travail ?

Je dirige une PME de 30 personnes aujourd'hui qui a certaines particularités : haut niveau scientifique (nous sommes un centre de recherche internationalement reconnu), altruisme (au service du développement des entreprises), à combiner avec les aspects budgétaires et opérationnels. La satisfaction vient d'une part de la possibilité donnée aux collaborateurs de mener des travaux de très haut niveau scientifique, de connaître la reconnaissance internationale grâce à ces travaux, et de recevoir le retour positif des entreprises avec lesquelles et pour lesquelles nous travaillons.

Quel type de candidats recherchez-vous ?

En 2008, nous connaissons une croissance importante, vu le nombre de contrats que nous avons signés. Nous projetons d'enga-

ger 14 nouveaux collaborateurs (au minimum). Ceux-ci doivent pouvoir s'intégrer dans un environnement dynamique, évolutif, à rayonnement international. Nous cherchons des docteurs et des ingénieurs civils (ou licenciés, maîtres) en informatique ou en micro-électronique, jeune ou avec expérience. La capacité d'apprendre, de maîtriser des sujets complexes, de travailler en équipe et d'entretenir une relation positive avec nos partenaires sont clés pour un job au CETIC, ainsi que l'esprit d'initiative et d'autonomie. Une bonne connaissance opérationnelle des langues (l'anglais et le néerlandais) est primordiale.

Les fonctions à pourvoir sont soit ingénieur de recherche, soit responsable de projet.

What Else ?

En 2007, nous avons défini nos valeurs. Il est important que les candidats que nous recrutons en soient conscients et y adhèrent totalement :

- Le respect du client
- Une exigence de qualité
- L'innovation technologique
- Une visibilité nationale et internationale
- Un engagement régional
- L'esprit d'équipe
- Le respect de l'être humain